

Отчет
**Генерального директора о результатах финансово-
хозяйственной деятельности ПАО «ДТЭК ПАВЛОГРАДУГОЛЬ»**
за 2011 год

Уважаемые акционеры!

Сегодня мы рассматриваем итоги работы Публичного акционерного общества «ДТЭК Павлоградуголь» за 2011 год.

ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» - крупнейшее угледобывающее предприятие Украины.

В структуру Общества входят 10 шахт в форме производственных структурных подразделений и 13 филиалов, которые составляют единую технологическую цепочку по добыче и транспортировке готовой угольной продукции

Производство угольной продукции

Предприятие в 2011 году продемонстрировало стабильный рост годовых показателей добычи угля, добыв наибольшее количество угля за всю историю существования объединения – **15 млн. 414 тыс. тонн.**

Увеличение объемов производства связано, в первую очередь, с внедрением ряда операционных улучшений и масштабной многолетней программой модернизации и реконструкции оборудования.

Получен прирост добычи угля к 2010 году **371,2 тыс. тонн** или **2,5 %**.

Наибольший вклад в этот показатель внесли шахты **им. Героев космоса** - добыто **2 млн. 470 тыс. тонн угля**; шахта «Западно-Донбасская» добыча угля в 2011 году составила **1 млн. 787 тыс. тонн**; шахта «Павлоградская» – добыча в 2011 году составила **1 млн. 628 тыс. тонн угля.**

По сравнению с 2010 годом самый высокий показатель увеличения добычи по **Шахте «Самарская»** на **54 %**, добыча угля составила **1 млн. 611 тыс. тонн.**

Среднесуточная добыча по шахтам составила **42,9 тыс. тонн**, что на **1,2 тыс. тонн** больше, чем в 2010 году.

Установлен рекорд по месячной добыче угля из одной лавы на технике отечественного производства участком № 2 шахты «Самарская», который составил более **81 тыс. т.**

Нагрузка на очистной забой составила **1 376 т/сутки** и превысила на **116 т/сутки** уровень 2010 года. Такой результат, достигнут впервые за 48 лет существования предприятия.

Шахты «Степная» и «Самарская» отработали со среднесуточной нагрузкой на очистной забой более **2 100 т/сутки.**

Шахта «Благодатная» отработала со среднесуточной нагрузкой на очистной забой более **1 800 т/сутки.**

Максимальная среднесуточная нагрузка на очистной забой в 2011 году была достигнута на участке № 4 шахты «Степная», работающем на струговом оборудовании и составила **2 439 тонн/сутки.**

Проведение горных выработок.

В 2011 году пройдено **121,4 км** горных выработок, что на **3,4 км** выше планового задания и на **10,7 км** больше, чем в 2010 году. Вскрывающих и подготавливающих горных выработок пройдено **114,1 км**, задание выполнено на **102,9%**, сверх плана пройдено **3,2 км**.

План по проведению капитальных горных выработок выполнен на **92,2%**, при плане **35 887 п.м** пройдено **33 099 п.м.**, что на **4 275 п.м.** больше по сравнению с 2010 годом.

Большое внимание в 2011 году в производственном объединении уделялось применению технологии рамно-анкерного крепления горных выработок. В целом с начала года было пройдено с применением технологии рамно - анкерного крепления **65,3 км** горных выработок, что составляет **57,3%** от общего объема проведения горных выработок.

Экономический эффект от крепления горных выработок анкерной и анкерно-рамной крепью составил **30,3** млн. грн.

Качество добываемого угля

Зольность добытого угля, при плане 40,1%, фактически составила 41,3%, (процент зольности превышен на 1,2%).

Зольность угля из очистных забоев при плане 35,6%, фактически составила 35,9%, (процент зольности превышен 0,3%).

Вынимаемая мощность в лавах при плане 1,16 м, составила 1,17м.

Семь шахт не выполнили плановые показатели зольности добываемого угля по причине не выполнения добычи из очистных забоев, недостоверности горно-геологического прогноза и увеличения долевого участия в общей добыче попутной добычи от подготовительных работ.

Превышение процента зольности по шахтам составило:

Шахта «Благодатная»	5,5%;
Шахта «Западно-Донбасская»	4,6%
Шахта «Днепровская»	4,3%;
Шахта «Павлоградская»	4,1%;
Шахта «Терновская»	2,0%;
Шахта им. Н.И. Сташкова	0,5%.
Шахта им. Героев космоса	0,2%;

Три шахты повысили качество добываемого угля в связи с увеличением добычи и подвигания очистных забоев с проведением мероприятий по снижению вынимаемой мощности.

Процент зольности снижен по шахтам:

Шахта «Степная»	3,2%;
Шахта «Юбилейная»	2,3%;
Шахта «Самарская»	3,1%.

Необходимо расширить узкие места в вопросах повышения качества отгружаемого угля. ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» намерено вкладывать денежные средства в технологии, которые позволят повысить качество добываемого угля.

Так, ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» реализуется проект «Определение состояния горного массива методом геофизических исследований», который позволит более корректно прогнозировать горно-геологические условия отработки лав.

С целью повышения оперативного контроля качества отгружаемого угля, на предприятии в соответствии с проектом ДТЭК по оснащению шахт поточными золомерами, внедряется пилотный проект установки золомера на шахте «Самарская».

ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» осуществляет приведение нарушенных земель в пригодное состояние для использования их по первоначальному назначению.

Природоохранная деятельность ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» свидетельствует о рациональном использовании природных ресурсов и снижении техногенной нагрузки на регион Западного Донбасса.

Предприятие нацелено на развитие производства в условиях жесткой конкуренции. Знаем, что уголь России дешевле нашего. Мы ставим перед собой задачи по увеличению количества добываемого угля и уменьшению его себестоимости.

Полная себестоимость реализованной угольной продукции за 2011 год составила **5 млрд. 495 млн.**

Затраты на 1 тонну реализованного угля составили **487 гривен 34 коп.**

Всего за год реализовано товарной угольной продукции **11,3 млн. тонн** на сумму более **5,7 млрд. грн.**, в том числе:

- энергетического угля реализовано **10,5** млн. тонн (в том числе на экспорт 0,1 млн. тонн)

- коксующегося угля реализовано **0,8** млн. тонн

Отчисления в бюджет

В 2011 году перечислено платежей в бюджет и целевые фонды **1 млрд. 588** млн. грн., из них налоги и сборы в бюджет составили **629,5 млн. грн.**, платежи в Пенсионный фонд составили **120,5** млн. грн.

В местные бюджеты в 2011 году было перечислено налогов и сборов на сумму **238,5** млн. грн..

Финансовые результаты

Валовая прибыль Общества за 2011 год составила **621,8** млн. грн. (рост на **22%** по сравнению с 2010 годом).

Несмотря на наличие валовой прибыли, общий финансовый результат деятельности ПАО «ДТЭК ПАВЛОГРАДУГОЛЬ» составил убыток в размере **892** млн. грн.

Убытки были получены в основном за счет:

390,5 млн. грн. - налоговые затраты, в основном за счет корректировки бухгалтерской оценки отложенного налога;

265,4 млн. грн. - от финансовой деятельности (расходы по привлечению оборотных средств),

169 млн. грн. - расходы на социальные выплаты (возмещение пенсионному фонду пенсий по льготным спискам, компенсации свет и газ, за бытовое топливо и др.),

57,8 млн. грн. – дополнительные выплаты профсоюзным организациям;

78,9 . грн. - уценка основных средств предприятия.

37,4 млн. грн... – создание резерва сомнительной задолженности (в основном по долгам Терновского и Першотравенского ЖКП)

Несмотря на то, что год кризисный, мы вкладываем деньги в развитие производства, мы развиваемся.

Одним из ключевых факторов, обеспечивших рост угледобычи, стало внедрение высокопроизводительного горно-шахтного оборудования и инновационных технологий.

В 2011 году фактически освоено инвестиций на сумму **1 млрд 480 млн. грн.** из которых на поддержание производственных мощностей было направлено **1 млрд. 146 млн. грн.**, а именно:

- Капитальное строительство **391,8 млн. грн.**
- Приобретение оборудования **418,1 млн. грн.**
- Капитальный ремонт оборудования, зданий и сооружений **275,2 млн. грн.**
- Охрана труда и техника безопасности **46,5 млн. грн.**
- Экологические программы **14,6 млн. грн.**
- Ввод новых мощностей на сумму **333,7 млн. грн.**

Инвестиционная программа 2011 года была направлена в основном на обновление парка горно-шахтного оборудования.

Капитальное строительство

По проекту «Вскрытие и подготовка угольных пластов ПАО «ДТЭК ПАВЛОГРАДУГОЛЬ» освоено **407 млн. грн.**, на проведение капитальных горных выработок – **399,0 млн. грн.**

В 2011 г. введено основных фондов на сумму – **812,2 млн. грн.**

Выполнены строительно-монтажные работы по капитальному ремонту зданий и сооружений на сумму - **53,2 млн. грн.**

В 2011г. выполнен текущий ремонт **22 объектов** производственного назначения на сумму **5,7 млн. грн.**

В рамках выполнения экологических задач, стоящих перед Обществом в 2011 году выполнены работы по регулированию русла реки Терновка, выполнено работ на сумму **3 млн. 732 тыс. грн.**

Охрана труда

На выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на приобретение средств индивидуальной и коллективной защиты в 2011 году было направлено и израсходовано **142 млн. 920 тыс.** гривен что составляет **2,39 %** от суммы, полученной от реализации угля. При этом на обеспечение одного работника средствами индивидуальной и коллективной защиты за отчетный период в среднем израсходовано **6439** грн. против 5055 грн. в 2011 году.

Анализ производственного травматизма в целом по ПАО «ДТЭК ПАВЛОГРАДУГОЛЬ» за 12 месяцев 2011 года по сравнению с соответствующим периодом прошлого года показал:

- общий травматизм остался на том же уровне (**200 случаев против 200 (двухсот)**);
- травматизм с тяжелыми последствиями остался на том же уровне (**4 случая против 4**);
- травмы со смертельным исходом выросли на 1 случай (**2 случая против 1**);
- коэффициент частоты несчастных случаев в пересчете на отработанные человеко/часы снижен и составил 1,1 против 1,2 в 2010 году;
- коэффициент тяжести несчастных случаев (число дней нетрудоспособности в пересчете на отработанные человеко/часы) снижен и составил 44,3 против 47,3 в 2010 году.

Основными причинами несчастных случаев произошедших в 2011 году явились:

- нарушение трудовой и производственной дисциплины, неудовлетворительная организация производства работ, нарушение технологического процесса, отсутствие или несовершенство технологической документации, инструкций по охране труда, нарушение требований безопасности при эксплуатации машин, механизмов, оборудования .

Рост травматизма в абсолютных показателях в 2011 году отмечен на шахтах и филиалах: «Западно Донбасская» (+17), «Терновская» (+7), «Днепроовская» (+4), «Управление качеством» (+2), «Павлоградская автобаз» (+1).

Охрана труда - это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. И пока будет смертельный и тяжелый травматизм, нельзя говорить о том, что все сделано в отношении защиты жизни и здоровья работникам нашего Общества.

Мы будем продолжать вкладывать большие средства в решение проблем охраны труда.

Основными целями и задачами ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» в области охраны труда на 2012 год является снижение частоты несчастных случаев, улучшение условий труда, реализация проекта по снижению пылевой нагрузки для подземных работников (внедрение новых систем пылеподавления), соблюдение корпоративных стандартов безопасности в области охраны труда.

В 2011 году в рамках инвестпроекта приобретено медицинского оборудования на сумму порядка **320 тыс. грн.** Данные капиталовложения позволят улучшить контрольно – профилактическую работу, а также значительно усилят лечебно – профилактическую базу пунктов охраны здоровья.

Согласно требований "Правил безопасности в угольных шахтах" в 2011 г. была начата реализация проекта по оснащению мест пылеобразования системами пылеподавления.

Энергосбережение

В ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» ежегодно разрабатывается Комплексная программа по энергосбережению.

Программа мероприятий по энергосбережению включает три основных фактора: организация учёта энергоносителей, исключение нерационального использования электрической и тепловой энергии, внедрение энергосберегающего оборудования и технологий.

Комплексная программа энергосбережения предусматривает меры по снижению потребления электроэнергии, что достигается организационно-техническими мероприятиями и внедрением энергосберегающего оборудования и технологий. Второе направление – снижение стоимости потреблённой электроэнергии, которое достигается путём переноса нагрузок с часов максимум на периоды с более низкой стоимостью электроэнергии. На снижение потребления тепловой энергии направлены мероприятия по рациональному использованию топлива и тепла.

При выполнении этой программы только в 2011 года объём электропотребления был снижен на 5,5 млн. кВт, экономия в денежном эквиваленте при этом составила 4,3 млн. грн. За счёт переноса нагрузок предприятие сэкономило 15,5 млн. грн.

Стратегические инициативы

В 2011 году, в ходе реализации стратегических инициатив, в ПАО «ДТЭК ПАВЛОГРАДУГОЛЬ» продолжена работа по увеличению производительности оборудования и нагрузки на очистной забой.

Так приобретены и внедрены на шахтах Западно-Донбасская и им.Героев космоса отечественные четырехстоечные механизированные комплексы нового технического уровня оснащенные импортной силовой гидравликой и пилотным управлением.

Приобретен и внедрен на шахте им. Героев космоса ленточный конвейер с аппаратурой управления конвейера с функцией загрузки ленты на основе частотно-регулируемого привода, позволяющего снизить потребление электроэнергии, обеспечить оптимальную пропускную способность.

Введена в эксплуатацию система монорельсового дизельного транспорта фирмы «Ferrit» (Чехия) – что повысило безопасность работ, обеспечило оперативность доставки материалов и оборудования к месту назначения вне зависимости от профиля выработок.

С целью увеличения темпов проведения горных выработок и своевременностью подготовки очистного фронта продолжается внедрение на шахтах проходческих комбайнов EBZ-160 (производство КНР).

Успешно реализуется программа анкерного крепления – внедрена технология канатных анкерных систем.

Особое внимание уделяется проектам энергосбережения и использования газа метана, так на котельной шахты Степная осуществлен перевод котла КЕ 25/14С с твердого топлива на газ метан, что позволит снизить загрязнения окружающей среды путем сжигания газа дегазации в котельной, обеспечит шахту горячим водоснабжением, кроме того, позволит обеспечить экономию высококалорийной угольной продукции.

Выплата заработной платы

В ПАО «ДТЭК ПАВЛОГРАДУГОЛЬ» в 2011 году применялась повременная премиальная система оплаты труда, внедренная в 2010 году и разработанная с использованием методики компании «Hay Group».

Средняя заработная плата одного сотрудника ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» составила **5762** грн. Рост по сравнению с 2010 годом составил 17,5 %.

Размер ФОТ в 2011 году - 1 млрд. 711 млн. грн., что 20,7 % выше уровня 2010 года.

Численности сотрудников в 2011 году составила 25 515 человек, что 489 человек больше, чем в 2010 году.

Хотелось обратить внимание на отсутствие задолженности по заработной плате всех категорий трудящихся. Заработная плата выплачивается 2 раза в месяц в соответствии с КЗоТ и коллективным договором. Мы изменили сроки выплаты заработной платы - это 7 и 23 число месяца, как того требует Указ Президента Украины и мы немногие, кто выполняет данное требование.

Производительности труда 1 рабочего по добыче угля в 2011 году составила 73,6 тонн/месяц, что на 1,2 % больше, чем в 2010 году.

В 2011 году в рамках проекта «Взаимодействие с высшими учебными заведениями в регионе присутствия»:

1. Проведен выпуск студентов Группы ДТЭК 1 из ГВУЗ «Национальный горный университет». В ПАО «ДТЭК ПАВЛОГРАДУГОЛЬ» трудоустроено 22 студента из этой группы.
2. 16 человек Национального горного университета отобраны в группу ДТЭК 2 на 2012 год. Заключены индивидуальные договора из них на выплату стипендий.
3. Трудоустроено из базовых горных лицеев - 240 чел., Павлоградского техникума – 45 чел., НГУ – 60 чел.
4. Для 1294 чел. студентов профильных учебных заведений организована практика. За каждым, из которых закреплен наставник, из числа самых опытных и передовых работников ПАО «ДТЭК ПАВЛОГРАДУГОЛЬ».
5. За счет средств предприятия обучается 104 чел., это наши работники, их дети и 15 детей погибших.

Подготовку и переподготовку по шахтерским профессиям в Учебно-курсовом комбинате ПАО «ДТЭК ПАВЛОГРАДУГОЛЬ» прошли 1691 чел. (за которыми также на время практических занятий были закреплены опытные наставники).

Повышение квалификации в Учебно – курсовом комбинате прошли- 5503 чел.

По программе развития сотрудников, внутренними тренерами по программе «Производственный менеджмент-1», в 70 группах обучено 822 чел. целевой аудитории; по программе «Производственный менеджмент-2» «Управление людьми» в 25 группах обучено 297 чел. целевой аудитории.

Внедрена новая модель компетенций, которая ориентирована на развитие самого важного капитала Компании – наших сотрудников. Для этого очень важно, чтобы каждый имел представление о том, что он должен уметь, какими качествами и знаниями он должен обладать, чтобы «двигать» компанию вперед. Именно эту задачу призвана решить новая модель компетенций ДТЭК и адаптированная под нее процедура ежегодной оценки деятельности и программы развития наших сотрудников. Так, в 2011 году в программах развития компетенций, определенных по результатам ежегодной оценки приняли участие 540 руководителей ПАО «ДТЭК ПАВЛОГРАДУГОЛЬ».

Социальная сфера.

Подводя итоги работы в социальной сфере за 2011 год ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» в полном объеме выполнило все социальные обязательства перед своими сотрудниками и населением городов и районов Западного Донбасса.

На сегодняшний день ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» одно из немногих предприятий, содержащее за собственные средства объекты социального назначения.

Предприятие содержит: пансионат «Западный Донбасс» в г. Алушта, Санаторий-профилакторий «Самара», 2 гостиницы, 13 столовых, 5 общежитий, стадион «Шахтер», 3 - детские учреждения оздоровления и отдыха, 2 базы выходного дня – «Джерело» и «Павлоград», которые расположены в Новомосковском районе, 2 базы отдыха – «Уголек» и «Шахтер» которые расположены пгт Кирилловка.

Постоянно проводятся ремонтные работы и обновляется материально-техническая база с целью повышения качества предоставляемых услуг.

В 2011 году израсходовано денежных средств на содержание и развитие социальной инфраструктуры:

- на содержание объектов социальной сферы - **28,8 млн. грн.;**
- на социальные выплаты - **94,5 млн. грн.;**
- на приобретение путевок у сторонних организациях – **22,7 млн. грн.;**
- инвестиций в социальную сферу – **5,6 млн. грн.;**
- на благотворительность - **5,5 млн. грн.**

В минувшем году в собственных и сторонних здравницах предприятия было оздоровлено 25 180 сотрудников ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» и членов их семей, что на 776 человек больше, чем в 2010 году. На организацию отдыха и оздоровления трудящихся было направлено порядка 46,2 млн. грн.

ПАО «ДТЭК ПАВЛОГРАДУГОЛЬ» в этом году возобновило традицию бесплатного оздоровления. В апреле месяце 88 ветеранов – шахтеров смогли поправить свое здоровье.

Эта благотворительная акция еще раз подтвердила, что предприятию небезразличны люди, которые отработали на шахтах десятки лет и получили производственные увечья.

В 2011 году администрация ПАО «ДТЭК ПАВЛОГРАДУГОЛЬ» обеспечила бытовым топливом 9154 человек. Получателями угля являются работники, пенсионеры, инвалиды и ветераны труда предприятия, проживающие в домах с печным отоплением.

В целом за 2011 год предприятием было выплачено 9411 человек (работникам и пенсионерам) компенсации за расходы по коммунальным услугам на сумму 23 млн.646 тыс. грн.

На протяжении 2011 года ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» продолжало оказывать благотворительную помощь организациям, учреждениям и творческим коллективам Западного Донбасса.

Продолжалась реализация благотворительного проекта «Забота». В рамках этого долгосрочного проекта оказывалась помощь бывшим и нынешним работникам ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», а именно многодетным семьям, ветеранам и инвалидам производства, людям, попавшим в сложные жизненные ситуации, семьям погибших шахтеров.

На реализацию программ социального партнерства с городами и районами Западного Донбасса в 2011 году было направлено 5,5 млн. грн.

Одним из направлений деятельности ПАО в социальной сфере является формирование, развитие и внедрение корпоративной культуры. Примером может послужить открытие в августе 2011 года музея истории трудовой и шахтерской славы.

На протяжении трех лет ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» занимает первое место среди предприятий угольной промышленности Украины по организации физической культуры и массового спорта на предприятии.

Хотелось бы отметить, что в 2011 году нами были выполнены основные задачи по сохранению производства, коллектива предприятия и уже достигнутого уровня социальной защиты наших работников.

Наши планы

Мы хорошо поработали в 2011 году, но нам еще многое предстоит сделать.

Кризисные времена являются испытанием и одновременно открывают новые возможности.

И я с гордостью говорю, что мы прошли проверку на прочность.

2012 год – очередной год развития производства, ведь наше будущее – это постоянная работа сегодня.

В 2012 году ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» ставит перед собой серьезные задачи для дальнейшего развития:

- добыть **16 млн. тонн угля**, что на 585,8 тыс. тонн больше, чем в 2011 году;
- ввести в строй **32 лавы**;

- увеличить нагрузку на очистной забой до **1 450** т/сутки;
- провести **31775 п.м.** капитальных горных выработок.

В 2012 году планируется освоить инвестиций на сумму **1 млрд. 337 млн. грн.**

Из них на поддержание производственных мощностей **1 млрд. 233 млн. 789 тыс. грн.**

В 2012 году продолжается реализация мега проекта «Строительство вентиляционной скважины №3 на шахте «Юбилейная». Планируемый объем инвестиций по данному проекту на 2012 год составит 37 млн. грн.

В 2012 году стартует масштабный инвестиционный проект по увеличению пропускной способности всей технологической цепочки шахты им. Героев Космоса, в рамках которого за 4 года будет полностью модернизирован угольный подъемный комплекс, технологический комплекс, а так же цепочка передачи угля на ЦОФ "Павлоградская". В целом бюджет проекта оценивается в 207 млн. грн., из них в 2012 году планируется освоить около 28 млн. грн. Данный проект является стратегическим для развития предприятия и позволит уже в 2015 году увеличить добычу угля по шахте до 3 млн. тонн в год.

Так же будет продолжена программа по обновлению парка основного горно-шахтного оборудования. Запланировано приобретение 4-х очистных комбайнов, 3 скребковых конвейера, 7 ленточных конвейеров, 7 проходческих комбайнов отечественного производства и 4 проходческих комбайна производства компании SANY.

Для шахты «Западно-Донбасская» будут приобретены очистной комбайн порталного типа и скребковый конвейер чешского производства компании «T-Machinery».

В рамках реализации **стратегических инициатив в 2012** году мы начали испытания и внедрение электрогидравлического управления секциями на отечественных механизированных комплексах.

Стартовал пилотный проект по разработке и внедрению комплекса нарезного шнекового и новых технологических схем монтажа-демонтажа очистного оборудования.

Ведутся переговоры с разработчиками очистного оборудования по вопросу создания очистного комбайна оснащенного вертикальными барабанными исполнительными органами с речной системой подачи, что в свою очередь призвано увеличить нагрузку на очистной забой и обеспечить безопасные условия работы в лаве.

Ведутся работы направленные на повышение устойчивости, безремонтного поддержания и повторного использования горных выработок.

Выполняется оценка эффективности применения жестких литых полос и подбор оптимального состава для ее возведения.

Проводятся испытания и внедряются новые материалы для химического упрочнения массива горных пород.

В сотрудничестве с ведущими НИИ осуществляются эксперименты по подбору оптимальных комбинированных систем крепи для различных условий проведения и эксплуатации горных выработок.

Как видим, наши приоритеты в 2012 году не изменятся: модернизация существующих производственных мощностей, повышение операционной эффективности, внедрение современных методов управления производством, повышение безопасности труда, что в целом способствует не только достижению высоких и стабильных финансово-экономических показателей деятельности Общества, увеличению поступлений в бюджет, но и решению большинства социально-экономических вопросов региона.

Выбранный вектор развития, дает все технические и технологические предпосылки для повышения экономической привлекательности шахт ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».

Подводя итог, подчеркну, что в 2011 году мы осуществили значительный «прорыв» во внедрении новой техники по добыче угля и выполнены основные задачи по сохранению производства, коллектива предприятия и уже достигнутого уровня социальной защиты наших работников.

Мы делаем акцент именно на устойчивом долгосрочном развитии – на том, какие экономические, социальные, экологические вопросы необходимо решать.

Благодарю за поддержку и участие в наших начинаниях!